



## Recruteur principal

Le Groupe Nordik est une entreprise en pleine effervescence qui vise à se tailler une place au sommet des industries du mieux-être, de la santé et du tourisme. Il démontre par son engagement et sa mission qu'il est un précurseur dans ces industries. L'objectif du Groupe Nordik est d'opérer 10 spas d'ici 2027 sur le territoire de l'Amérique du Nord et de propulser cette industrie à un niveau supérieur en offrant des expériences de ressourcement innovatrices, et ce, de manière à devenir un leader international en matière de spas de type nordique.

Ayant comme mission première de faire la différence dans la vie des gens, le Groupe Nordik multiplie les projets et prend son essor en tirant parti d'occasions d'affaires, en s'y associant et en réalisant des projets prometteurs et d'envergure. C'est en misant sur la diversité de ses activités que le Groupe Nordik parvient à créer de la valeur et, ainsi, à développer son marché.

Nous sommes actuellement à la recherche de gens de talent qui, grâce à leurs compétences, sauront contribuer à la croissance et à la réalisation de la mission de l'entreprise. Rejoignez les rangs du Groupe Nordik, une entreprise dynamique composée de plus de 500 professionnels passionnés de santé et de mieux-être dans la région de la capitale nationale.

**Les employés du Nordik Spa-Nature s'engagent à respecter nos valeurs d'entreprise :**

- Imputabilité
- Engagement
- Respect
- Intégrité
- Esprit d'équipe

**Principales fonctions :**

Relevant de la VP RH, le Recruteur principal sera responsable de mener à terme des mandats stratégiques en recrutement en plus de participer activement à divers projets directement liés à l'acquisition de talents pour l'ensemble du Groupe Nordik.

Ce serait une opportunité excitante pour quelqu'un qui souhaite travailler dans un environnement en évolution rapide au sein d'une organisation en pleine croissance!

**Responsabilités**

- Collaborer avec les dirigeants de l'entreprise pour assurer une excellente compréhension des besoins en recrutement.
- Fournir un effort soutenu afin que les processus de recrutement soient adaptés aux besoins immédiats et futurs de l'entreprise;

- Participer activement au processus de recrutement, de la recherche jusqu'aux négociations et aux embauches, le tout, avec une approche axée sur le candidat;
- Cultiver une relation de confiance avec les gestionnaires et les dirigeants;
- Participer à la gestion de projets en lien avec le recrutement;
- Communiquer régulièrement avec les parties prenantes (clients, RH, etc.), afin de les tenir au courant de l'évolution des tendances du marché et de l'état des recrutements en cours;
- Promouvoir l'excellence en matière d'exécution de solutions en recrutement;
- Proposer des stratégies novatrices pour maintenir un avantage concurrentiel et répondre aux besoins actuels et futurs de l'entreprise;
- Établir des partenariats pertinents avec des écoles, des groupes et des associations pour renforcer l'image de marque de Groupe Nordik et établir un réseau d'attraction de talent local et international;
- Autres tâches connexes.

### Exigences

- Un baccalauréat en ressources humaines ou tous autres domaines connexes au poste;
- 5 à 7 ans d'expérience en recrutement;
- Expérience en développement de stratégies de recrutement créatives pour des mandats/projets nécessitant des candidats très spécifiques ;
- Un esprit orienté résultats et une capacité à faire preuve de leadership;
- Des aptitudes marquées en matière de négociation, autant auprès des candidats que des clients à l'interne;
- Une excellence maîtrise de l'anglais et du français, parlé et écrit.

### Profil

- Affinité avérée avec les valeurs du Groupe Nordik;
- Habileté de traiter des demandes conflictuelles avec la capacité de prioriser les tâches ;
- Posséder une bonne rigueur de gestion (planification, priorisation, organisation et suivis) ;
- Posséder une attitude flexible, professionnelle et une mentalité agile ;
- Habileté à développer et à entretenir des relations d'affaires positives et durables; énergétique, engagée, et à l'écoute des clients (internes et externes;)
- Polyvalence, rigueur et autonomie ;
- Capable de gérer plusieurs tâches et projets en même temps ;
- Capable de travailler à la fois de façon autonome ainsi que faire partie d'une équipe dynamique ;
- Respectueux, intègre, polyvalent ;
- Posséder un bon sens de l'initiative; ponctualité et fiabilité;
- Avoir la capacité de gérer plusieurs projets tout en respectant les échéanciers ;
- Posséder une attitude professionnelle et collaboratrice ;
- Savoir s'adapter aux changements et être stimulé par les défis ;
- Respect de la confidentialité et faire preuve de bon jugement et de discrétion.

**Salaire :**

Salaire horaire selon l'échelle salariale du Groupe Nordik.

**Horaire de travail :**

Du lundi au vendredi, 40 heures/semaine. (Temps complet)

**Pour postuler :**

Veillez remplir notre questionnaire de demande d'emploi I-Recrutement dans notre page carrière.

*Dans le présent document, le genre masculin est utilisé afin d'alléger le texte et se veut inclusif et utilisé autant pour désigner les hommes que les femmes.*