



Chef de la direction financière (CFO)

Groupe Nordik est une entreprise en pleine effervescence qui vise à se tailler une place au sommet de l'industrie du mieux-être, de la santé et du tourisme. C'est en misant sur la diversité de ses activités que Groupe Nordik parvient à créer de la valeur et ainsi à développer le marché de l'entreprise. Par l'entremise de sa division Développement corporatif, elle identifie et évalue des opportunités d'affaires afin de s'y associer et de réaliser des projets prometteurs et d'envergure, et ce, au sein d'organisations dynamiques dont les mandats s'inscrivent globalement dans l'univers du mieux-être.

Nous sommes actuellement à la recherche de talents qui, grâce à leurs compétences, sauront contribuer à la croissance et à la réalisation de la mission de l'entreprise. Joignez-vous à l'équipe.

Les employés du Nordik Spa-Nature s'engagent à respecter nos valeurs d'entreprise :

- Responsabilité
- Engagement
- Respect
- Intégrité
- Esprit d'équipe

Principales Fonctions

En tant que membre de l'équipe de haute direction, le Chef de la direction financière (CFO) relève du Fondateur et PDG. Il est responsable de bâtir la structure de l'entreprise, des services financiers et des processus pour supporter la vision de l'entreprise et de sa prochaine phase de croissance. Le CFO dirigera l'équipe de finance et sera responsable pour la gestion du parc immobilier, des services juridiques et des relations avec les parties intéressées. Il aura un important rôle d'agent de changement et fera en sorte de faire naître les leaders de demain dans l'organisation.

Le candidat retenu travaillera de concert avec les actionnaires pour créer de la valeur et fournira une expertise opérationnelle élevée dans le but de fournir des

conseils et des rapports financiers stratégiques à l'équipe de haute direction et au conseil exécutif. Le candidat retenu développera une connaissance approfondie de l'industrie afin de contribuer activement à l'identification des sources de revenus provenant de la création de nouveaux spas, de la technologie et du développement de matériel original.

Responsabilités:

- Structurer une direction financière solide et accompagner les dirigeants dans la stratégie de croissance de l'entreprise.
- En tant que membre du conseil exécutif, contribuer au développement et à la mise à jour du plan stratégique et les processus décisionnels affectant les opérations dans l'ensemble de l'entreprise.
- Responsable des présentations pour les réunions du Conseil exécutif et communiquer efficacement le matériel et, faire le parallèle avec la stratégie financière lors des réunions du Conseil.
- Participer dans l'identification de modèles de monétisation et de nouvelles plateformes afin de générer des revenus additionnels.
- Maintenir l'optimisation du cycle de trésorerie.
- Analyser la performance de l'entreprise, examiner et commenter les écarts importants et ses tendances par rapport aux données et l'évolution de l'industrie.
- Recueillir des données et interpréter les conditions du marché; identifier les opportunités d'affaires et les tendances mondiales dans l'industrie.
- Assurer le leadership et la direction opérationnelle de la planification et de l'analyse financière stratégique, de la planification budgétaire, des prévisions, des processus de planification à long terme, des rapports financiers, de la comptabilité, de la gestion de trésorerie et de l'analyse des indicateurs de performance clés; développer et suivre la modélisation pour suivre l'évolution des sources de revenus.
- Coordonner le budget annuel et le plan d'investissement à court, moyen et long terme pour présentation et approbation par le Conseil.
- Être un leader dans l'évolution des objectifs financiers stratégiques à court et à long terme.
- Responsable du processus d'approbation de projets et de la négociation des contrats avec les principaux partenaires d'affaires.
- Participer activement dans la production rapide et fidèle des résultats financiers, le dépôt en temps opportun des états financiers et le fonctionnement de toutes les fonctions du soutien comptable.
- Responsable de la mise en œuvre des contrôles internes financiers efficaces et efficients présentement en place ou à être revus;

- Respecter la conformité des lois et règlements fédéraux et provinciaux applicables en matière de rapports financiers, fiscaux et environnementaux ou autres.
- Optimiser la structure fiscale de l'entreprise, avec la recherche, gestion et obtention de divers crédits d'impôt.
- Superviser la mise en œuvre de systèmes et d'applications spécialisés et assurer les progrès technologiques en cours.

Profil de qualifications

- Désignation comptable; formation avancée en comptabilité et finance (CPA); MBA serait un atout.
- Plus de 10 ans d'expérience financière, dont 5 ans et plus en tant que CFO ou VP Finance, dans un environnement en forte croissance.
- Excellentes aptitudes à la communication écrite et verbale - de manière articulée et diplomatique, dans les deux langues officielles;
- Excellentes capacités de réflexion stratégique, créatives et réactives, avec une connaissance approfondie des tendances du marché et la capacité d'anticiper les développements et d'adopter rapidement des mesures qui permettent à l'entreprise de garder une longueur d'avance sur l'industrie pour offrir une valeur attrayante.
- Expérience dans la gestion des relations avec partenaires d'affaires. .
- Approche entrepreneuriale ayant fait ses preuves en matière de résolution de problèmes et de compétences créatives, avec la capacité d'exercer un jugement sûr et de prendre des décisions fondées sur des analyses précises et opportunes.
- Posséder un état d'esprit opérationnel et une approche pratique.
- Capacité d'établir et de maintenir de solides relations avec les membres de la haute direction afin d'identifier leurs besoins et de chercher une gamme complète de solutions d'affaires.
- Un leader stratégique, capable d'effectuer des améliorations et des changements efficaces pour créer une organisation de classe mondiale.
- Capacité analytique élevée; doit démontrer une curiosité intellectuelle et une perspective à long terme.
- Leader reconnu et expérimenté dans la croissance, la gestion et le développement d'équipes performantes.

Salaire :

Selon l'échelle salariale et les avantages sociaux en vigueur du Groupe Nordik.

Horaire de travail :

Du lundi au vendredi. Travailler à l'occasion le soir et la fin de semaine.

Pour postuler :

Veillez remplir notre questionnaire de demande d'emploi I-Recrutement dans notre page carrière.