



Gestionnaire de projet Agile – Marketing et numérique

Le Groupe Nordik est une entreprise en pleine effervescence qui vise à se tailler une place au sommet des industries du mieux-être, de la santé et du tourisme. Il démontre par son engagement et sa mission qu'il est un précurseur dans ces industries. L'objectif du Groupe Nordik est d'opérer 10 spas d'ici 2027 sur le territoire de l'Amérique du Nord et de propulser cette industrie à un niveau supérieur en offrant des expériences de ressourcement innovatrices, et ce, de manière à devenir un leader international en matière de spas de type nordique.

Ayant comme mission première de faire la différence dans la vie des gens, le Groupe Nordik multiplie les projets et prend son essor en tirant parti d'occasions d'affaires, en s'y associant et en réalisant des projets prometteurs et d'envergure. C'est en misant sur la diversité de ses activités que le Groupe Nordik parvient à créer de la valeur et, ainsi, à développer son marché.

Pour maintenir notre croissance explosive, nous recherchons des avant-gardistes – des personnes qui n'ont pas peur d'avoir des responsabilités et qui vivent pour le prochain grand défi. Nous voulons parmi notre équipe, les talents les plus brillants et les plus novateurs de la planète; des professionnels qui ne se contentent pas du statu quo – des gens qui veulent voir en quoi les choses peuvent se transformer. Venez accélérer votre carrière et la réussir dans un environnement où vous pouvez avoir un impact concret au quotidien. Nous vous invitons à vous joindre à nous pour vous démarquer.

Les employés du Nordik Spa-Nature s'engagent à respecter nos valeurs d'entreprise :

- Imputabilité
- Engagement
- Respect
- Intégrité
- Esprit d'équipe

Principales fonctions :

Le gestionnaire de projet agile est responsable de la planification, de l'organisation et de la motivation des équipes agiles pour atteindre un haut niveau de performance et de qualité pour offrir une valeur commerciale exceptionnelle aux utilisateurs. Le gestionnaire peut être responsable de la gestion de plusieurs projets simultanés à haute visibilité à l'aide de méthodes agiles et allégées dans un environnement au rythme rapide pouvant couvrir plusieurs domaines fonctionnels. Le gestionnaire de projet agile se rapportera au directeur marketing.

Responsabilités

- Travailler en collaboration avec les parties prenantes pour faciliter et influencer de manière positive le développement de solutions, en facilitant une communication et une collaboration transparente et inclusive dans l'équipe et le large éventail de PME que nous avons dans l'entreprise. Une approche centrée sur le client est la clé. Vous aurez à encourager l'équipe à travailler en collaboration et à développer des solutions centrées sur les clients.
- Veiller à ce que l'équipe se concentre sur les priorités. Les besoins des utilisateurs sont au cœur du carnet de tâches (Backlog), et vous travaillerez en étroite collaboration avec les équipes qui s'occupe du produit et de la livraison pour assurer leur création et leur élaboration en temps voulu;
- Les standups, les sessions de priorisation, d'estimation de temps, et la hiérarchisation du carnet de tâches, les présentations et les rétrospectives feront partie de votre quotidien. Bien que les équipes apportent leur contribution et qu'elles sachent ce qu'il faut faire, elles auront besoin de vous pour que les sessions se déroulent bien. Il faudra les planifier et jouer un rôle de facilitateur au besoin;
- Veiller à ce que les principales informations, les mesures et l'avancement du projet soient à jour, significatifs, pertinents et visibles;
Vous vous assurerez que les outils de suivi sont à jour, en rassemblant les informations pour préparer des rapports de statut et des visualisations de progrès;
- Valider, avec tous les acteurs impliqués, les différentes phases de développement du projet pour assurer le respect des objectifs initiaux et prendre les mesures correctives nécessaires;
- Planifier le cycle de vie de chaque projet, en collaboration avec les responsables de projets ;
- Favoriser les synergies qui aident à motiver, soutenir et assigner des tâches entre les différentes équipes internes ou externes impliquées dans les projets, tout en garantissant le respect des délais.

Exigences

- Un baccalauréat est requis. PMI Agile Certified Practitioner (PMI-ACP) ou Certified Scrum Master (CSM) préféré;
- Certification en gestion de projet (PMI-ACP, CSM, CSP, PSM I / II / III, etc.) ou expérience qui démontre l'équivalent;
- Au moins cinq années d'expérience de gestions dans un environnement de développement agile dans des rôles tels que Scrum Master, Product Owner, Project Manager ou Program Manager;
- Minimum de 5 années d'expérience en matière de distribution Lean / Agile;

- Expérience préalable des méthodes Agiles, notamment Scrum et / ou Kanban, de préférence en développement d'applications au niveau de l'entreprise. La connaissance des cadres de mise à l'échelle (par exemple, S @ S, SAFe, LeSS) est un atout;
- Bonne compréhension des modèles de développement de logiciels tout au long du cycle de vie, ainsi que connaissance approfondie des principes et pratiques de gestion de projet agiles et traditionnels, ainsi que de la capacité de les fusionner pour s'adapter à l'environnement de l'entreprise;
- Niveau suffisant de connaissances techniques pour fournir une expertise aux équipes de développement et pour être en mesure d'évaluer avec précision et objectivité les risques et problèmes complexes liés au projet;
- Adeptes des outils de suivi de projet agiles tels que Jira / Jira Agile ou semblables (par exemple, Version One, Rally, etc.);
- Capable de démontrer son expérience dans la réalisation de différents projets, en utilisant des approches lean-agiles, dans de grands environnements d'affaires;
- Capacité à travailler étroitement et harmonieusement avec les opérations et l'équipe des TI;
- Excellentes compétences en communication orale et écrite ainsi qu'avoir de l'expérience à mettre en relation les opérations et l'équipe des TI à tous les niveaux, y compris au niveau de la direction;
- Facilité à utiliser différents genres d'influence pour nouer de solides relations durables.

Profil

- Vous avez atteint la maturité émotionnelle, vous êtes conscient de vous-même et des autres. Vous avez de bonnes capacités d'écoute, d'empathie, d'optimisme et de résilience. Vous n'êtes pas sur la défensive, trop direct ou faites preuve de jugement.
- Vous êtes à l'aise avec l'incertitude et l'ambiguïté et vous savez gérer efficacement les situations.
- Vous avez de solides compétences en analyse, en planification et en organisation, aptitude à gérer des demandes contradictoires et à générer des résultats;
- Bonne connaissance et compréhension des besoins de l'entreprise avec la capacité d'établir / de maintenir un haut niveau de confiance des clients;
- Aptitude à diriger des projets de développement de logiciels et à faire en sorte que les objectifs, les buts et les engagements soient atteints.
- Compétences en matière de gestion et de résolution des conflits - établir un consensus, anticiper et résoudre les problèmes, éliminer les obstacles est votre priorité absolue;

- Pensée analytique – vous avez une capacité exceptionnelle d'analyser des données et de les utiliser pour prendre des décisions éclairées;
- Excellentes compétences interpersonnelles, notamment en mentorat, en coaching, en collaboration et en développement d'équipe;
- Leadership - Réussite démontrée dans la direction d'équipes de haute performance, l'atteinte de résultats obtenus par d'autres et le dynamisme de son esprit d'équipe.
- Avoir une approche créative de la résolution de problèmes avec la possibilité de se concentrer sur les détails tout en conservant une vue d'ensemble;
- Pensée novatrice - Capacité à mener des projets novateurs et / ou transformateurs et à viser une amélioration continue.

Salaire :

Salaire et avantages sociaux selon l'échelle salariale du Groupe Nordik.

Pour postuler :

Veillez remplir notre questionnaire de demande d'emploi I-Recrutement dans notre page carrière.

Dans le présent document, le genre masculin est utilisé afin d'alléger le texte et se veut inclusif et utilisé autant pour désigner les hommes que les femmes.